

Mense non puoi entrare? Falso!

DEUTSCHE ZUSAMMENFASSUNG:

Ich darf in die Firmen-Mensa ohne Green Pass!!!

Als das Dekret, welches die Pflicht des Green Passes in den Restaurants eingeführt hat, angenommen wurde, wurde dies auf alle Mensas, bzw. jedem Ort, wo man etwas essen kann, erweitert. Rechtsanwalt Fusillo (associazione movimento libertario) dazu: Das ist nicht legal!

Es handelt sich um einen weiteren Missbrauch und v.a. um die riesengroße Ignoranz des Gesetzgebers. Mensa und Restaurant sind zwei unterschiedliche Bereiche.

Was ist der Unterschied zwischen Restaurant, Bar, Mensa? Das Dekret spricht von Ristorazione!

Der Restaurantservice ist ein Ort, an dem Nahrung verabreicht wird, welche im selben Lokal produziert, gekocht und einem unbestimmten Publikum angeboten wird. Das Lokal ist für alle offen. Dies gilt auch für eine Bar, die Essen anbietet. Diese Bereiche gehören einem bestimmten Ateco-Kodex an.

Die Mensa hat aber einen anderen Ateco-Kodex als ein Restaurant oder eine Bar. Der Arbeitgeber stellt seinen Mitarbeitern eine Mensa zur Verfügung und bietet somit eine lohnergänzende Leistung an. Aber er betreibt keinen Restaurantservice!! Auch externe Lieferanten, welche das Essen den Betrieben liefern, unterliegen nicht dem gleichen Ateco-Kodex wie Restaurants und Bars. Wer also Mitarbeiter nicht in die Betriebskantine lassen will, begeht einen Verstoß:

1. wegen Diskriminierung, aber vor allem
2. inen Vertragsbruch, da sich der Arbeitgeber nicht an den vereinbarten Vertrag (Mensaservice für Mitarbeiter) hält.

Was kann der Mitarbeiter tun, wenn er von der Mensa ausgeschlossen wird?

Auf der Seite: www.difendersiora.it kann man sich eine Abmahnung (diffida) herunterladen, ausfüllen und ausdrucken, dann per Einschreiben (oder pec) dem Arbeitgeber zusenden. Das müsste eigentlich schon ausreichen, da er sich bewusst sein sollte, dass er einen Verstoß begeht.

Falls der beauftragte Mitarbeiter den Einlass in die Mensa verweigert,

- ist immer alles per Video aufzunehmen,
- ihn aufzuklären, dass er einen Verstoß begeht, und dies für eine Anzeige reicht.
- Man hat auch die Möglichkeit die Polizei 112 anzurufen, um ein Protokoll (verbale) aufzunehmen. Alle beteiligten Personen werden aufgenommen und es wird festgehalten, dass der Einlass in die Mensa verweigert wird, obwohl einem dies lt. Vertrag zusteht.

Letzteres dient dazu, nicht nur rechtliche Schritte folgen zu lassen, um Schadensersatz beim Arbeitsgericht zu verlangen, sondern auch eine Anzeige vorzubereiten, denn es gibt ein „profilo penale“ in diesem Fall für Private Gewalt.

Hinzu kommt:

Rundschreiben, auf Webseiten veröffentlichte Anweisungen und ähnliches haben keinen juristischen Wert.

Das Argument, aufgrund des Rundschreibens des Ministers den Eintritt zu verweigern, ist rechtlich nicht gültig, weil es nicht mehr als Brief ist, den der Minister an einen Teil seiner Untergebenen schickt.